



**SCOUTS**<sup>®</sup>  
Construir un Mundo Mejor

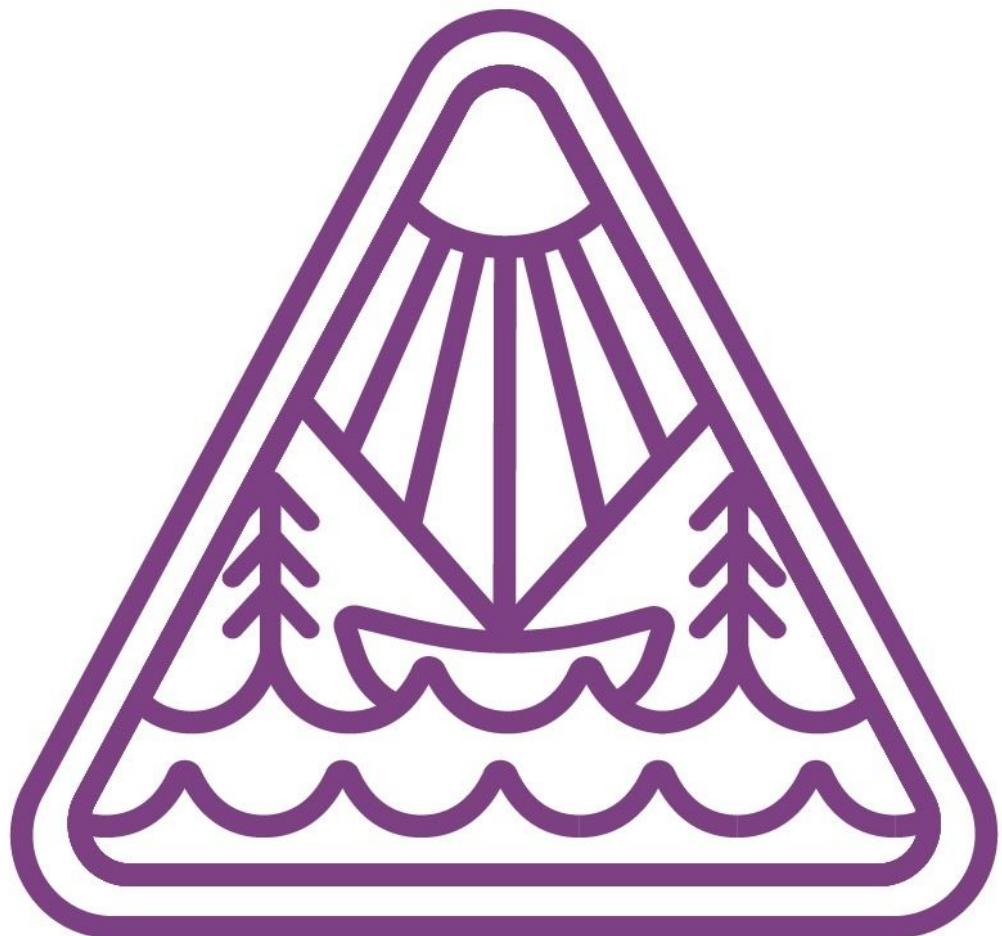
**ASDE**  
Scouts de Andalucía

**ASDE Scouts de Andalucía**  
Avenida de la Astronomía 1,  
Manzana 5, Torre 4, Local 86  
41015 Sevilla

Tfno: (+34) 954.23.04.95

[info@scoutsdeandalucia.org](mailto:info@scoutsdeandalucia.org)  
[www.scoutsdeandalucia.org](http://www.scoutsdeandalucia.org)

## **CONCLUSIONES X FORO JOVEN SCOUTS DE ANDALUCÍA - ANTEQUERA 2019**



## **X FORO JOVEN**

Scout de Andalucía - Antequera 2019



## **Engáñchate al escultismo - Mesa propuesta por Scouts de Andalucía**

### **Introducción.**

En esta mesa se trataron diversas adicciones y otras actitudes y se llevaron a debate, a continuación se describen las conclusiones a las que se llegaron de cada uno de los puntos tratados en ella.

### **Propuesta.**

- Entendemos la restricción del uso de alcohol y se respeta la normativa desde el punto de vista joven. También somos conscientes de que a nivel de grupo hay veces que no se respeta esta normativa, variando de un grupo a otro.

Este punto crea gran controversia entre la juventud de SDA, por un lado hay quien ve el alcohol totalmente innecesario en el mundo scout y por otro hay quien piensa que es una decisión que podrían tomar las Rovers y scouters mayores de edad si desean consumir de forma responsable.

Somos conscientes de la realidad del consumo de alcohol en algunas actividades, así como en actividades asociativas es donde se respeta más esta norma.

La conclusión real es que no se busca la modificación de la normativa y se entiende que se prohíba aunque exista la postura del consumo con cabeza.

-El consumo de tabaco se ve correcto siempre y cuando sean personas mayores de edad, de forma que no influya en las actividades y siempre y cuando los educandos menores no puedan presenciarlo. Se menciona el caso de menores con adicción al tabaco pero no lo planteamos al no haberse visto en la mayoría de las delegaciones.

-Pensamos que personas que hayan sido consumidoras de drogas en el pasado, y ya no lo hagan, pueden perfectamente llevar a cabo charlas de prevención de éstas. Nos gustaría poder llevar a cabo talleres sobre consumo y la prevención de drogas con perspectivas en primera persona al ser experiencias que realmente calan en nosotras.

-Consideramos los teléfonos móviles como una herramienta de trabajo, es por ello que aprobamos su uso exclusivo para fines educativos o de actividades. Estamos en muy desacuerdo del uso del móvil dedicado al ocio durante actividades scouts, solo cuando sea necesario. Pensamos que no se debe de dejar a las secciones más pequeñas llevar el teléfono a las actividades y en caso de que lo lleven requisarlo.



-La relación scouter educando fuera del grupo puede fluir con total normalidad como una relación entre amigas normal, incluyendo el consumo recreativo de alcohol o tabaco. No obstante este consumo dentro del grupo no se ve correcto.

-Las relaciones sexuales ya sea en pareja fija o puntuales han de ser con discreción, no deben de interrumpir actividades y se han de tomar las medidas de seguridad necesarias y responsables.

-No se ha tratado el tema de adicción al porno y ludopatía pero se declaran de interés para la juventud.

## **Cambio Climático - Mesa propuesta por Scouts de Andalucía**

### **Introducción.**

Después de pensar y reflexionar sobre los múltiples puntos de vista de esta Mesa, decidimos que las participantes guiarán el debate hacia sus intereses, tanto de las Rovers como de las Escultas de tercer año.

En esta Mesa realizamos actividades prácticas con un nuevo enfoque en la metodología, en la que las Rovers y Escultas de tercer año reflexionaron sobre el cambio climático a la vez que hacían una "mini ruta" recogiendo la basura que encontraban.

Al finalizar la mesa, concluimos en las diferentes realidades de cada Delegación y en la imposibilidad de establecer pautas objetivas que englobarán a todas.

### **Propuesta.**

Tras la discusión sobre la finalidad de esta mesa, se llegó a la conclusión de que esta mesa no está enfocada a obtener conclusiones prácticas presentables en Asamblea de Scouts de Andalucía o de ASDE, sino a la discusión de ellas en las distintas OOFF y Delegaciones, ya que cada una presentan realidades muy diferentes. Las conclusiones obtenidas en esta mesa van enfocadas a la situación que vive SdA de forma generalizada. Esto no significa que otras Delegaciones no puedan utilizar las conclusiones expuestas durante este Foro, pero que van enfocadas a la realidad concreta de una Delegación. (Un ejemplo de ello es la limpieza de la zona de baño del río en Córdoba, no quiere decir que Málaga no pueda ir a limpiar ese mismo sitio, sino que puede llevar a cabo la misma acción pero en un lugar más cercano.)



También las Rovers y las Escultas de tercer año llegaron a la conclusión de que esta mesa tiene un carácter informativo y de concienciación para las participantes de esta. Por ello, en relación a la autonomía de las delegaciones, pensaron en extrapolarlo a sus distintos grupos y delegaciones para así poner en práctica todo lo aquí aprendido y concluido. En relación a este punto, las participantes pensaron que es muy importante la concienciación social en cada una de las Delegaciones mediante una mayor incidencia política por parte de ASDE y las OOFF, mediante manifestaciones, redes sociales, marchas...

### A nivel SdA:

Debido a la problemática que encontramos con respecto a la información y actuación dentro de cada Delegación, decidimos que un tema para trabajar en **próximos foros** serían las redes sociales, y cómo una sección dedicada exclusivamente al activismo sería muy útil.

- Infoverde

Esta es una propuesta a partir de la existencia en un futuro de un Instagram del Foro Joven de Scouts de Andalucía (que ya son existentes en otras OOFF).

En la Mesa se propone que exista una sección “Ecofriendly” dentro de la cuenta del Foro. Semanalmente se subirá contenido relacionado con este tema y otras noticias. Cada semana estará a cargo de la información una Delegación diferente de forma que vayan rotando. Al trabajar juntos, los lazos entre Delegaciones crecerían.

De esta forma concienciaremos sobre el medioambiente al mismo tiempo a personas scouts y no scouts, a la vez que acercamos el escultismo a través de las redes a la sociedad.

### A nivel Delegación:

Las Delegaciones han extraído conclusiones aplicables localmente, es decir, han expuesto en la Mesa las acciones que van a intentar realizar para mejorar el medioambiente cercano a ellas.

La idea es que a través de la Jupor (o de “Infoverde” en caso de que finalmente exista) las distintas Delegaciones reciban información de los avances que hayan realizado las otras sobre este tema. Por ejemplo recogidas de basura, asistencia a manifestaciones y otros acciones expuestas en el punto anterior.

Sevilla concretamente expone un folleto que será extendido por SdA que también podría ser publicado en la sección “Infoverde” del futuro Instagram del Foro Joven de SdA. En este dossier habrá información accesible, en ella se



explicarán los conceptos básicos relacionados con el medio ambiente y el cambio climático.

También habrá posibles propuestas de actividades voluntarias de cada provincia, en el caso de Sevilla serán los "Fridays for Future" entre muchas otras actividades.

Por último habrá un apartado de material didáctico, como documentales, películas, libros, noticias...

Una vez aprobada esta conclusión, las propias Representantes Jóvenes de Andalucía junto con las Enlaces y la Preparatoria de esta Mesa, se pondrán manos a la obra para maquetarlo y materializarlo.

## **Modernización - Mesa propuesta por Scouts de Andalucía**

### **Propuesta.**

Tras comenzar el debate llegamos a la conclusión de que la mayoría de grupos de la asociación comparten y conservan gran parte de las tradiciones scout como el izado y arriado de la bandera y el uso de uniformidad en ceremonias como la promesa. El uso de las banderas varía según el grupo, pudiendo utilizarse la bandera nacional y comunitaria junto a las asociativas o simplemente la de grupo. Otro de los temas a debatir ha sido el del uso de las seisenas en manada; llegamos a la conclusión de que son un método efectivo de organización dentro la sección, pero supone una contradicción en cuanto a la dinámica de la manada.

Por otro lado encontramos grupos tanto:

- Con una "uniformidad propia" que usan en sus actos oficiales como velas de armas, ceremonias de pases, promesas, etc.
- En sus actos comunitarios, buenos días, arriado de banderas, etc, ni suben ni bajan las banderas. Cada grupo tiene su propia forma de hacer las cosas y su manera de hacerlas es igual de válida que la de otros.

Por último, comentamos el tema de las letras de las canciones, de los himnos y de la "censura" social que hay actualmente y que ha hecho que muchos versos de estas canciones hayan cambiado para evitar malentendidos con la sociedad.

### **Problemas.**



- Pérdida de responsabilidad a la hora de hacer la promesa, la mayoría de los educandos creen que es como un premio, por lo que no tienen en cuenta las responsabilidades y el compromisos que esta realmente acarrea. Aún así, todos coincidimos en que no deja de ser un compromiso personal que puede cambiar con el paso de los años; por lo que animamos a tanto educandos y scouter mayores a promover el valor de renovar la promesa.
- En cuanto a uniformidad refiere, creemos que el cambio de la camisa al polo no ha ayudado en ningún aspecto a la desmilitarización del movimiento. Por otro lado vemos la uniformidad actual de poca utilidad debido a la composición textil de la misma. Entre los inconvenientes encontrados, destacamos: la rigidez del tejido, temperaturas extremas (mucho frío en invierno y mucho calor en verano) y que se estropea con demasiada facilidad (se destiñe, encoje, se desgasta la tela...). Por último consideramos que la antigua camisa asociativa era mucho más estética y funcional que la actual uniformidad.
- Muchas canciones han dejado de cantarse o han sido versionadas, perdiéndose de cierto modo su esencia.

## **Soluciones.**

- Mayor información y concienciación sobre lo que supone la promesa y las responsabilidades que acarrea.
- Cambio de uniformidad, preferentemente a la antigua.
- Explicar el significado de antiguos símbolos, canciones etc para que no haya malentendidos. Elaborar si se puede algún tipo de documento por grupo donde aparezcan como eran esas canciones antes de que sufrieran alguna modificación y con la canción actualizada al lado.

## **Da el salto; cambios en ASDE - Mesa propuesta por ASDE Scouts de España**

### **Introducción.**

Esta Mesa propuesta por la Comisión Preparatoria del XIII Foro Rover de ASDE fue diseñada con el objetivo de encontrar qué es lo que necesita la juventud del Foro y qué cambios hay que llevar a cabo para conseguirlos.

En esta Mesa del X Foro de Scouts de Andalucía también se han tratado las estructuras que existen en nuestra Organización Federal (OF) y el funcionamiento del Foro Joven de ASDE Scouts de Andalucía (SdA) y de los Foros de las Delegaciones.



Todos estos deseos y posibles cambios se han extraído en forma de conclusiones, que serán llevadas al Foro Rover para su debate. Muchas de ellas son propuestas que se presentarán directamente ante la Asamblea de SdA o para trabajarlas a nivel de Delegación y de Grupo.

Este documento ha sido elaborado con el debate de la Mesa "Da el Salto" y ha sido respaldado por las Participantes en el Plenario del X Foro Joven de SdA.

## **Conclusiones.**

En los siguientes puntos se exponen dichas conclusiones, basadas en los análisis que se han ido realizando año tras año en los últimos Foros y en el debate sobre lo extraído en los Foros de Delegación.

### **1. CAMBIOS EN LOS FOROS**

A continuación se exponen una serie de propuestas de cambios basadas en el análisis que se ha dado en la Mesa sobre el Foro como órgano. Estas propuestas están muy vinculadas a los puntos siguientes, pero estas solo recogen cambios a pequeña escala en un periodo corto de tiempo, sin cambiar lo que son las funciones actuales ni la estructura del Foro.

#### **Composición de la Comisión Preparatoria:**

##### **-Foro Rover de ASDE:**

Las Participantes de la Mesa están de acuerdo que en la Comisión Preparatoria de ASDE haya una persona de cada OF. Es muy importante que todas las OOFF participen en la creación del Foro Rover. Teniendo una persona de la OF en la Comisión Preparatoria de ASDE es mucho más sencillo resolver dudas de la preparación del Foro Regional (Foros de OOFF).

Por otro lado se considera muy importante que haya relevos entre las generaciones y para que la Comisión Preparatoria del Foro Rover sea un órgano con más duración en el tiempo se propone que todos los años entren personas nuevas, pero siempre alguna de las personas que hayan estado en la preparatoria anterior permanecerá de forma que se podrá seguir trabajando en un mismo sentido y no se empezará de cero cada año

##### **-Foro Joven de Scouts de Andalucía:**

Al igual que en el Foro de ASDE se mantiene que haya una persona de cada Delegación en la Mesa Preparatoria del Foro de SdA, además de al menos una



Representante Joven tal y como se expone en el Reglamento de nuestro Foro<sup>1</sup>. También debe participar la persona de la Comisión Preparatoria de ASDE, no necesariamente como Preparadora pero sí como nexo y ayuda junto con el Área de Juventud para explicar las Mesas propuestas desde ASDE y su enfoque.

Aún así las Participantes coinciden en que existen saltos generacionales y por ello precisan que la Mesa Preparatoria sea un órgano permanente en el tiempo. Se propone (de forma análoga al Foro Rover) que la Mesa Preparatoria esté formada tanto por personas nuevas como por preparadoras de años anteriores.

#### **-Foro Joven de Delegación:**

De la misma forma que en ASDE y SdA, la persona preparadora de la Delegación en el Foro Joven SdA deberá ayudar a preparar el Foro de su Delegación. Es también recomendable que en caso de que existiera una Representante / Enlace de Delegación se involucrara en la Mesa Preparatoria de su Delegación.

#### **Importancia de los temas tratados:**

#### **-Foro ASDE:**

Hasta ahora la decisión sobre los temas de las Mesas que se tratarán en los Foros recaía en la misma Comisión Preparatoria. Normalmente la idea propuesta inicialmente por la Comisión Preparatoria es muy diferente a lo que después se lleva a cabo, tanto a nivel de ASDE como en SdA y Delegaciones.

Para que los temas tratados estén más cerca de la realidad de la juventud, se propone que cada OOFF tenga la oportunidad de proponer dichos temas en la Primera Reunión de la Comisión Preparatoria. También se propone que se realice una encuesta online a todas las Rovers de ASDE para saber qué temas quieren tratar.

#### **-Foro SdA:**

Debemos intentar seguir los modelos propuestos por ASDE para que se dé una unificación entre los Foros Regionales. Esta unificación permite que el Foro Rover de ASDE sea lo más eficiente posible (ya que la preparación de sus Participantes ha sido más completa). Por otro lado se comenta la dificultad existente en algunas OOFF para llevar esto a cabo, de la misma forma que existen ya diferencias entre los Foros de nuestras Delegaciones.

---

<sup>1</sup> Nuestro Foro está referido al Foro Joven de Scouts de Andalucía, al igual que Nuestra OF se refiere a Scouts de Andalucía.



Con respecto a la elección de los temas para el Foro de Andalucía se propone realizar el mismo procedimiento descrito anteriormente; la consulta de temas se podrá realizar a través de la JUPOR.

También se debate la importancia de la lectura de conclusiones previa a la decisión de los temas y especialmente de los enfoques que se le darán a dichos ámbitos. Se propone que a la Mesa Preparatoria se le faciliten las conclusiones de Foros de otros años; para intentar no repetir ni temas ni conclusiones. El análisis demuestra que año tras año hemos redactado conclusiones muy similares que no han llegado a nada por no conocer la situación pasada. Se propone también que la lectura/análisis previo se realice con la ayuda de la Delegada de Juventud.

Por otro lado se habla de la falta de tiempo en la actividad del Foro y cómo orgánicamente se han priorizado las Mesas. La Mesa Preparatoria de SdA debe centrar su atención en sacar conclusiones de los temas propuestos por ASDE. Las mesas de SdA de tipo formativas deben dejarse en un segundo plano y solo pasar a tema principal si es de especial relevancia. Se propone que estas Mesas de carácter formativo, se sigan haciendo de forma más dinámica y didáctica ya que su objetivo principal no es sacar conclusiones para el Foro Rover de ASDE sino para nutrir a las propias participantes. Finalmente, se considera que no es necesario preparar el máximo de Mesas de SdA previsto en el reglamento (actualmente seis). Especialmente si se considera que ciertas Mesas requieren más tiempo para su realización.

#### **-Foro Delegación:**

Teniendo en cuenta las situaciones expuestas en los dos apartados anteriores también se debate la realidad de las Delegaciones. Cada una de ellas es diferente y el número de participantes también varía según su motivación y especialmente según las personas censadas. Generalmente las Preparatorias de las Delegaciones son limitadas y les es muy complejo llevar a cabo las seis Mesas que se trabajan en SdA.

Se decide, por tanto, una prioridad basada en lo descrito anteriormente. Se considera necesario que la Delegación tenga oportunidad de preparar sus propios temas, siempre que respete la continuidad de trabajo tanto en ASDE como en SdA. De nuevo las formativas caen en segundo plano, pero las dinámicas serán necesarias para que el Foro no se vuelva pesado.

#### **Participantes:**

#### **-Foro ASDE:**

Las Participantes de la Mesa piensan que el número de Delegadas por OF es escaso (al menos en la situación en la que se encuentra Andalucía). Las andaluzas que pueden participar cada año en el Foro Rover son muy pocas y



generalmente son solo las Preparadoras. Por ello, el Foro de SdA propone que se aumente el número de Delegadas Rover que puedan asistir al Foro Rover de ASDE por OF. También se deben repartir las plazas que no se hayan ocupado entre las OOFF con lista de suplentes<sup>2</sup>.

#### **-Foro SdA:**

De la misma forma, la mesa propone que se repartan las plazas de las Delegaciones que no hayan completado el número estipulado a otras Delegaciones con suplentes<sup>3</sup>.

#### **-Foro Delegación:**

Las Participantes coinciden que siempre hay algún Grupo de la Delegación que no participa en el Foro. Todos los Grupos Scouts tienen que participar, sino siempre obtenemos la información sesgada de los Grupos más activos. Las conclusiones extraídas afectan a todos los Grupos y precisamente los que menos voz tienen actualmente son los que más ayuda necesitan.

#### **Responsabilidad:**

#### **-Foro ASDE:**

El Documento de Compromiso se firma por los Participantes del Foro Rover. Se propone que en este documento se amplíe con un párrafo sobre la responsabilidad de ejercer el voto. Se ha observado que muchas veces las OOFF votan a su candidata. Pensamos que hay que intentar elegir a la mejor Representante, en vez de siempre salir elegidas las de las OOFF más grandes.

#### **Votaciones:**

#### **-Foro ASDE:**

El Foro de SdA propone ante ASDE un cambio en el sistema de votación actual, debido a la importante desigualdad que existe en el voto censitario. Se propone en la Mesa la división del sistema de votación dependiendo de los temas a tratar.

**1- Voto censitario:** a la hora de toma de decisiones que afecten de manera directa a las Rovers censadas por, el voto continuará siendo de manera censitaria si no se ha conseguido llegar antes a un acuerdo por consenso.

<sup>2</sup> Según el reglamento del Foro Rover de ASDE.

<sup>3</sup> Según el reglamento del Foro Joven de SdA.



**2- Voto personal:** un voto por Delegada de OF en el Foro de ASDE, siempre que la OF no exceda el número estipulado de Delegadas tras haber recibido las plazas de suplencia, que en cuyo caso se mantendrá el mismo número de votos sin contar los suplentes. Este tipo de voto se usará para la elección de Representantes Rovers. (Nota: En caso de que una OF no llegue al número estipulado de Delegadas, la OF tendrá tantos votos como Delegadas hayan asistido.)

#### **-Foro SdA:**

Se mantendrá el consenso como primera opción de votación como siempre ha funcionado en nuestro desarrollo del Foro. Se mantendrá el voto personal para las cuestiones que lo precisen (como elección de Representantes o de Delegadas).

#### **Conclusiones y propuestas:**

#### **-Foro ASDE:**

En la Mesa se trata la importancia de la existencia de un Área de Juventud en Scouts de Andalucía. En ASDE no existe un "equipo de juventud". Se propone que se cree un organismo similar al que tenemos en SdA, pero formado también por personas aún más jóvenes (Escultas y Rovers). Actualmente existe un Equipo de Educación, que abarca muchas actividades ya. Se propone que el Equipo de Juventud o similar ayude a presentar las conclusiones ante la Asamblea y Consejos de ASDE y que trabaje en continuo para poder realizar dichas propuestas (que en años atrás no se han realizado por falta de personal/tiempo). También servirá como seguimiento en el tiempo del trabajo en el Foro. Este cambio significaría la representación joven en el Equipo Scout.

#### **-Foro SdA:**

Otro problema observado es que las Representantes y la Preparatoria no son capaces de orientar el Foro de forma que se puedan obtener unas conclusiones aplicables a la realidad. Por ello la Mesa propone que además de recibir ayuda del Área de Juventud, se realicen formaciones previas. Así sabremos redactar conclusiones y presentar propuestas.

#### **-Foro Delegación:**

Se ha observado que el Foro de las Delegaciones no tiene presencia en las Asambleas y Consejos de Delegación. Se propone que exista una Representante Joven de Delegación que asista a dichas asambleas. Así las propuestas se pueden presentar a nivel local.



## **Estudio y continuidad:**

### **-Foro SdA:**

Se ha observado que es muy difícil realizar un análisis tan extenso en las dos horas que ha durado esta Mesa. Se propone la creación de una comisión paralela al Foro, que se encargará de hacer un análisis profundo de la participación joven y sistemas de comunicación de nuestra OF. Será duradera en el tiempo, ya que un único año no es suficiente porque es lo que ha intentado hacer el Foro varios años seguidos. Esta comisión de reestructuración / análisis tratará de obtener la mayor información posible. Junto con la JUPOR preparará y enviará una encuesta a cada Grupo. Estos datos serán compartidos con la Mesa Preparatoria para que el Foro mejore. También se encargará de buscar la mejor fórmula comunicativa, ya que la cadena se ve afectada si falla un único eslabón y finalmente quién debe recibir la información no la recibe.

## **2. COMUNICACIÓN**

De forma generalizada, existe una falta de comunicación en todos los niveles y aunque existan herramientas para transmitir la información, no son lo suficientemente eficaces por una notable falta de motivación.

Además, el mecanismo que se utiliza actualmente de cascada/pirámide presenta un importante problema, puesto que si falla un eslabón, se rompe la cadena. No conocemos el canal para poder transmitir la información de la forma más eficaz posible, pero se habla la posibilidad de mantener los actuales pero buscar la forma de que en caso de que falle un eslabón, no afecte al resto de la cadena. Otra solución propuesta es cambiar el método, empleando, en vez de una cascada, una comunicación bidireccional, explicada en el siguiente punto.

### **-Propuesta común:**

Esta primera propuesta es común, es decir, se puede aplicar a todos los niveles (ASDE, SdA, Delegaciones y Clanes/Unidades). Las Participantes de la Mesa han decidido que al no funcionar el sistema, y al no conocer otras formas de funcionar que puedan ser aplicables, de momento se puede llevar a cabo una **comunicación bidireccional**. Las personas que envían información deben hacerse cargo de que llegue a todas las personas y para ello deben además recibir la confirmación de que dicha información ha sido leída y comprendida. Este sistema funciona a través de las plataformas que se usan actualmente, ya sea vía whatsapp, correos electrónicos, etc.. Es una propuesta considerada muy viable y especialmente útil, a la par que necesaria.



### **-ASDE:**

Es posible seguir utilizando el canal de comunicación actual pero se propone la comunicación bidireccional como método. Las Participantes coinciden en que debe existir algún canal más efectivo.

### **-SdA:**

De la misma forma se propone aplicar la comunicación bidireccional desde el área de Juventud a las Representantes Jóvenes y a las Representantes / Enlaces de Delegaciones.

Además la Mesa propone el rescate de la JUPOR. Estando aprobada en asamblea de Scouts de Andalucía, apenas le hemos dado uso. Utilizando esta plataforma además de usar la bidireccionalidad, se conseguirá mejorar el Foro al mismo tiempo que hacemos acción joven. Uno de sus usos ya ha sido descrito anteriormente en el apartado "1.Cambios en el Foro", ya que esta plataforma debe tomar importancia en la preparación del mismo.

### **-Delegación:**

Como se comenta en el punto anterior, las Participantes deciden utilizar de momento los canales ya existentes, pero usarlos de forma más activa.

Se realizó también un análisis sobre la situación actual de los Grupos de Enlaces<sup>4</sup> en las distintas Delegaciones, resultando en general que apenas se están usando de forma efectiva por una razón principal: existe falta de motivación de algunos Clanes derivada de escasa formación e información previa a las elecciones de enlace dentro de los Clanes.

En la Mesa se recalca la importancia de recuperar esta vía de comunicación que tenemos disponible, ya que si no funciona el Grupo de Enlaces, la JUPOR no funcionará correctamente pues no contará con las Delegaciones que faltan.

### **-Grupos: Clan y Unidad**

Se propone que a nivel de Grupo Scout exista una Enlace de Unidad, de forma que se mantenga comunicada con la Enlace de Clan de su Grupo y así mantener informada a su Unidad de todos los temas referentes al Área de Juventud. La enlace de Clan deberá, por tanto, enviar la información a su Clan y a la Enlace de Unidad. A su vez, la Enlace de Unidad enviará la información a su Unidad. Así las Escultas de último año podrán enterarse de la existencia del Foro y podrán participar en él.

---

<sup>4</sup> Los Grupos de Enlaces están formados generalmente por al menos una Representante / Enlace de cada Clan en cada Delegación. Estos Grupos cambian en su constitución según cada Delegación y sus Reglamentos.



### **3. MOTIVACIÓN / PARTICIPACIÓN**

Aunque la motivación y participación de la juventud no sea uno de los objetivos a tratar en esta mesa, ha habido una importante mención a estos dos puntos en relación al Foro ya que muchas veces estos son los principales problemas que presenta el formato de Foro actual. Esta parte del debate ha sido enfocada a cambios estructurales del Foro.

Es bien sabido que la participación en los Foros es más baja de la que podría llegar a ser, y esto se debe a la falta de formación previa de la juventud sobre el Foro y otras actividades propuestas para ellas. La falta de conocimiento sobre la existencia del Foro es el factor principal de la escasa participación en los Foros de las Delegaciones.

El Foro de SdA llega a la conclusión de que el problema surge con el método de transmisión de la información y propone solucionarlo con la alternativa antes propuesta en el punto "2.Comunicación".

Para solucionar la falta de formación se proponen otras medidas a distintos niveles.

#### **-SdA:**

Se propone que en los Cursos de la Escuela de Insignia de Madera y en otros Cursos de Formación se incorpore información sobre los Foros y otras formas de acción joven. Así las propias Scouter animarán a sus rovers y escultas a asistir a este tipo de actividades.

Por otro lado se propone que las Representantes junto con el Área de Juventud informen en otras actividades asociativas sobre el Foro; se expliquen algunas conclusiones de Foros anteriores y qué propuestas se han aprobado en la Asamblea.

Además se propone utilizar la JUPOR como vía informativa entre Delegaciones, para preparar actividades en conjunto.

Por último se propone que la JUPOR también se utilice para informar sobre la situación de las Delegaciones. Se propone crear grupos de ayuda a las Delegaciones que lo necesiten, ya que se ha observado que hay algunas Delegaciones con escasa participación porque cada vez son menos Scouts censadas.

#### **-Delegación:**

De la misma forma que en SdA, se propone que en actividades de Delegación se presenten las conclusiones, tanto a Rovers como a Escultas.



### **-Grupo:**

También las Participantes declaran que es primordial el empezar a cambiar desde el propio Grupo y conseguir que las jóvenes tengan voz dentro del Consejo de Grupo.

Se propone que el Clan y la Unidad hagan actividades conjuntas sobre el Foro para empezar a involucrar a las Escutas lo antes posible. Las Participantes consideran muy importante que ya desde primero de Unidad sepan lo que es el Foro. Además se propone que las Rovers más experimentadas sean las que准备 la actividad. Así se evita tanto la desinformación como los saltos generacionales pues todas tienen constancia de la existencia de Foro y la utilidad de este.

## **Acciones Imposibles - Mesa propuesta por ASDE Scouts de España**

### **Introducción**

Existe un desconocimiento social sobre la actividad Scout y escasa participación con organizaciones exteriores.

La juventud andaluza piensa en la importancia que tiene ser reconocida por la sociedad como scouts, pero acercándose a la realidad lo máximo posible dejando atrás opiniones erróneas e ideas heredadas de películas y estereotipos. La participación ciudadana y colaboración con organizaciones se ven como opciones atractivas para abordar esta inquietud. Buscamos la activación Rover y la mejora de nuestro entorno más inmediato para poder repercutir con mayor alcance más tarde.

Se propone la colaboración con ayuntamientos locales para con el beneficio de la sociedad que nos rodea de forma más cercana y la consecución de darse a conocer a esta misma sociedad. Para hacer la actuación lo más apartidista posible (teniendo en cuenta que todo ayuntamiento está controlado por uno) pensamos en llevar los proyectos a largo plazo o realizarlos consecutivamente, para así poder trabajar con distintos equipos de ayuntamiento dando a entender el desinterés en el signo político de este y nuestro interés en la mejora de nuestro entorno y la gente que lo conforma.

Así mismo se busca que la sección rover comience a ser más activa en la busca de asociaciones con las que trabajar ya sea a nivel de clanes, delegaciones, OFs o incluso nacional. Creemos que es una parte fundamental



de nuestro desarrollo como rovers y que a su vez puede que no le estemos dando toda la importancia que se merece.

Como puntuación debemos de ser críticos con que entidades colaboramos o dejamos de colaborar basándonos en sus objetivos e intenciones, buscando siempre trabajar conjuntamente con organizaciones afines a nuestros ideales.

Estas soluciones o propuestas expuestas están profundamente ligadas al servicio inherente en la naturaleza rover. Pensamos en un proyecto que podría funcionar como una buena forma de incentivar a este mismo servicio.

La propuesta por parte de OFs o ASDE en si misma de objetivos a los que llegar de forma anual o trienal son un atractivo añadido para superarnos a nosotros mismos en nuestro trayecto en la etapa rover. Somos conscientes que este llamamiento al servicio debe de nacer en primera instancia desde el espíritu rover, pero creemos que unos objetivos a alcanzar pueden ser una gran forma de guiarnos en el amplio abanico de servicio disponible en nuestra sociedad. Además, estos objetivos pueden llevarnos a cumplir "acciones imposibles" cada vez más posibles entre todos.

## **Propuesta.**

### **"Bomberos Scout"**

Esta propuesta encierra una difícil redacción y una aún más complicada consecución en la realidad, pero creemos que un documento de conclusión para acciones imposibles no tendría sentido sin una acción imposible en su interior.

Durante el foro de Andalucía se propuso la organización de una red de personas que estuviesen disponibles en casos de emergencia y que en última instancia este grupo pueda ser convocado por el gobierno.

Una vez descrita la idea principal vamos a explicar su funcionamiento mediante ejemplos.

Hace unos años y este año también de forma reciente se han sucedido catástrofes naturales que han requerido de la ayuda de personas ajenas a las fuerzas o equipos del estado para su control, el terremoto de Murcia o las últimas inundaciones son claros ejemplos en los que scouts con pañoleta al cuello salieron a las calles para ayudar a la sociedad de forma desinteresada.

En estos casos fueron las personas las que reaccionaron ante la situación aportando su grano de arena a la causa, pero, ¿por qué no pensar a lo grande y crear todo un organismo disponible para estos casos?

Con esto en mente se propuso una red de personas compuesta de forma voluntaria por scouters y rovers mayores de edad a disposición de ASDE y con



permiso del gobierno para poder actuar al mismo nivel que la policía o los bomberos en estas situaciones. Claro está no buscamos realizar las tareas de estos cuerpos ni la intromisión en sus actividades, creemos que podemos servir de utilidad a la sociedad en estos casos enfocándonos en otras facetas del problema y llevando a cabo una labor social y de servicio con posibilidad de ser a escala nacional. Imaginen los incendios de Galicia de hace unos años, obviamente un scout normal no tiene ni la formación ni la capacidad de hacerle frente a un fuego que arrasa hectáreas y hectáreas, pero lo que sí puede hacer es ayudar a todas esas personas deslocalizadas de sus hogares y agrupadas en polideportivos o diversos lugares. Ya puede ser repartiendo material logístico, ayudando a la movilización, siendo partícipes en cocina si fuera necesario o una infinidad más de actividades.

Desde nuestra perspectiva lo consideramos como la cúspide del servicio y la visibilidad a nivel nacional que podemos llegar a hacer.

Vemos la importancia tanto a nivel scout como fuera del movimiento el poder contar con formación política crítica. Así mismo encontramos muy interesantes temas como las enfermedades mentales, los trastornos alimenticios y las ETS para llevarlas como talleres/charlas y así informarnos sobre estos temas.

## **Actívate, se la voz - Mesa propuesta por ASDE Scouts de España**

### **Introducción.**

Dentro de los diversos puntos de vista con respecto a esta mesa, finalmente se ha enfocado hacia la motivación rover y qué medidas podemos aplicar para solucionar las diferentes realidades de cada delegación dentro de esta rama. Asimismo hemos concluido los problemas que hay en el escultismo con respecto a la información, y qué herramientas resolutivas establecer para tener un equipo de comunicación firme y eficaz.

Después de haber deliberado larga y tendidamente durante dos horas esta mesa, Andalucía ha llegado a muchas conclusiones aplicables a sus OOFF.

### **Conclusiones.**

#### **Bolsa de Scouters:**



SdA propone a ASDE realizar una Bolsa de Scouter, imitando al sistema educativo, con el fin de crear un órgano de apoyo para los grupos que requieran personal pero no puedan acceder a él.

De esta forma, estos grupos podrán tener una participación un poco más activa en ciertas actividades ya sean propias de su grupo o actividades de Scouts de España. Con ayuda de estas bolsas, se promueve un intercambio "intercultural" entre grupos scouts.

Para poder facilitar el reparto de estos scouters, proponemos que la bolsa esté dividida por OOFF. Es como el programa de "Me Mudo" que hay en funcionamiento.

#### Motivación Rover:

Todas hemos coincidido en que parece que cada vez hay menos rover y por lo tanto menos scouters, creemos que una de las causas de este problema es el miedo de pasar de educando a scouter.

Nuestra propuesta consiste en que ASDE saque un documento informativo o un power point en el que se explique quiénes somos y qué hacemos para poder realizar actividades que nos ayuden a visibilizar el movimiento para captar socios en entidades educativas.

#### Foro Rover:

Todas las participantes de esta mesa repetirían la experiencia de participar en un foro, aunque somos conscientes de que es algo difícil ya que cada miembro tiene su vida de grupo dentro de su OOFF.

Nos hubiera gustado tener más tiempo para dedicárselo a esta mesa.

Teniendo todo esto en cuenta, los participantes del foro reclaman su poder de decisión a la hora de elegir los temas de las mesas, los cuales se consideran repetitivos y poco fructíferos, por lo que proponemos enviar un formulario con varias opciones, y así antes de empezar a preparar las mesas, que los propios asistentes puedan ver sus preferencias reflejadas en las mesas.